

Formation

PARTAGER, DEVELOPPER ET
INCARNER SES VALEURS _
Enigmaparc : Escape Game





Public

- Toute équipe souhaitant définir, partager, développer et incarner ses valeurs.

Délais d'accès

- Entre 5 et 15 jours ouvrés

Durée

- 1 jour

Pré-requis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs pédagogiques

- Co-construire la « vision de l'équipe ».
- Valoriser et articuler l'équipe sur la mise en avant de ses talents.
- Faire émerger et partager des valeurs communes.
- Développer la cohésion d'équipe.

Compétences visées

- Accroître la connaissance interpersonnelle pour mieux collaborer ensemble.
- Faire gagner l'équipe en maturité.
- Identifier, favoriser l'expression, synthétiser et déployer les valeurs communes de l'équipe au service des enjeux de son métier et de son entreprise.
- S'attacher à la valorisation du noyau positif commun.
- Reconnaître les talents et favoriser l'engagement de chacun.

Méthodes pédagogiques

- 1. Une méthode innovante :** Une journée dédiée à l'équipe au sein d'un Escape Game, au format original et ludique. Concrète, cette journée s'ajuste à vos besoins. Elle vous permettra d'ouvrir de nouvelles perspectives et pistes de réflexion directement transposables à la réalité professionnelle.
- 2. Concept :** Enigmaparc, une expérience unique permettant de favoriser l'intelligence collective et la réflexion collaborative. Des challenges à relever en groupe à visée pédagogique, permettant de mettre en avant les compétences individuelles et l'efficacité du travail en équipe. Cette journée est accompagnée par un coach professionnel afin de faciliter l'analyse réflexive sur les expériences vécues et faire ressortir le noyau positif et les ajustements potentiels à mener.
- 3. Pourquoi Enigmaparc :** Les valeurs en entreprise restent bien souvent à l'état de « concept » sans être réellement incarnées ou mises en pratiques. Cet escape Game « pédagogique » est utilisé pour sa capacité à mobiliser tous les sens, stimuler l'imagination et l'esprit d'analyse, permettre de se revisiter et de dépasser ses limites. Son aspect ludique motive les participants, leurs permet d'être acteurs de la formation pour assurer un ancrage optimal des apprentissages et prises de conscience. Vivre, incarner, mettre à l'épreuve ses valeurs plutôt qu'en parler ...

Programme

- 1. Accueil - brise glace** : Cadre de fonctionnement, faire connaissance. Exploration du contexte des participants
- 2. Cadre de la journée**
- 3. Enigm'a entreprise** : Enigm'aux valeurs
- 4. Mises en avant des pratiques et du plan collectif déployé** : les tops et flops
- 5. Qualification des valeurs** qui ressortent sur la base d'une réflexion commune
- 6. Imprégnation des valeurs** par l'histoire de l'équipe
- 7. Conclusion** : détermination de 3 résolutions pour mieux fonctionner ensemble, dans le respect des valeurs communes, des enjeux métiers et des enjeux de l'entreprise

Tarif

Formation sur-mesure - Nous consulter

Accessibilité

Les modalités d'accès (numériques, physiques, informatives) sont prévues au cas par cas par chaque agence du groupe Naoen. Pour toute question à ce sujet, n'hésitez pas à vous référer à la page accessibilité www.naoen.com/accessibilite, ou auprès de votre contact au sein de l'agence.

Evaluation

Fiche individuelle d'appréciation de la formation
Attestation individuelle de participation

Validation

Attestation de formation

Suite de parcours / débouchés
